

Acoso Laboral Y Sexual. Procedimiento De Actuación



10 horas



Familia:

Recursos humanos/ Igualdad

OBJETIVOS

- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Conocer el protocolo implantado en mi empresa sobre acoso sexual a los efectos oportunos.

CONTENIDOS

Acoso laboral o mobbing.

- Concepto de mobbing laboral.
- Conductas que constituyen mobbing.

Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Definición y conductas constitutivas de acoso sexual.
- Definición de acoso sexual.
- Conductas constitutivas de acoso sexual.
- Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
- Definición de acoso por razón de sexo.
- Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

Procedimiento de actuación.

- Persona o comisión instructora.
- Procedimiento de actuación.
- Modelo denuncia o queja.