

DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD



30 horas



Familia:

Recursos humanos/ Igualdad

 **OBJETIVOS**

- Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo.
- Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta
- Implantación del Plan de Igualdad en la empresa

 **CONTENIDOS****Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad.**

- Marco social.
 - o Los estereotipos de género en la empresa.
 - Marco empresarial.
 - Marco jurídico.
 - o Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019.
 - o La paternidad en los planes de igualdad.
 - El plan de igualdad.
 - o Primera fase: compromiso de la empresa.
 - o Segunda fase: creación de la comisión de igualdad.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 01
- Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz.

- Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico.
- ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico?
- Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico.
- Fases y contenidos del diagnóstico I.
- Fases y contenido del diagnóstico II.
- Técnicas y herramientas de recogida de datos.
- Enfoque e impacto de género.
- Identificación de las fuentes de consulta.
- Recopilación de datos.
- Ámbitos del diagnóstico.
- Gestión de los recursos humanos I.
- Gestión de los recursos humanos II.
- Reclutamiento y selección.
- Política retributiva.
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Salud laboral.
- Informe de diagnóstico.

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Actividad de Evaluación UA 02

Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad.

- Sensibilización en igualdad de género y oportunidades.
- Propuestas de medidas.
- Acceso a la empresa.
- Contratación y Promoción Profesional.
- Formación y comunicación.

- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos.
- Retribución.
- Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Implantación, seguimiento y evaluación.

Cuestionario de Autoevaluación UA 03

Actividad de Evaluación UA 03