



30 horas



Familia:

Recursos humanos/ Igualdad

## OBJETIVOS

- Dotar a las personas participantes de los conocimientos para dar cumplimiento al **La Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual** incorpora derechos y obligaciones en materia laboral. La norma regula los deberes de prevención y sensibilización en el ámbito laboral y equipara las víctimas de violencias sexuales a las víctimas de violencia de género o terrorismo.
- Canales de denuncia.
- Situaciones de Acoso y la ley de Protección de datos. (**LOPDGDD**)

## CONTENIDOS

### **Módulo 1. Garantía integral de la libertad sexual y la igualdad de trato y no discriminación.**

1: Garantía integral de la libertad sexual

1.1 Introducción

1.2 Normativa de referencia

1.3 Obligaciones de la empresa

1.4 Violencias sexuales:

1.5 Delitos digitales:

1.6 Secuelas que sufren las víctimas

1.7 Derechos laborales y de seguridad social de las personas víctimas de violencias sexuales.

1.8 Agente “anti acoso” en las empresas

## 2: Igualdad de trato y no discriminación

2.1 Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

2.2 Definiciones importantes

2.3 Igualdad de trato y no discriminación en el ámbito laboral.

2.4 El plan de no discriminación en las organizaciones

### **Módulo 2. Canal de denuncia. Aplicación de la LOPDGDD**

1: canal de denuncias (compliance)

1.1 Obligaciones y objetivos

1.2 Creación e implementación del canal de denuncias

1.3 Resumen e ideas claves

2.-Aplicación de la ley de protección de datos en caso de acoso protocolo de acoso y creación del canal de denuncias (**lopdgdd**)

2.1- Protocolo de acoso laboral y protección de datos (lopdgdd).

2.2- ¿Qué medidas tengo que tomar en relación a la **lopdgdd**?

2.3-Canales de denuncia y protección de datos (lopdgdd)