

GESTIÓN LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

DURACIÓN: 56 Horas



OBJETIVOS

Conocer aspectos básicos legales más relevantes en la gestión laboral diaria de una empresa que tenga o vaya a tener trabajadores a su cargo como el funcionamiento de un convenio colectivo, el sistema de contrataciones, funcionamiento del salario y confección de nóminas, y el sistema de cotización a la Seguridad Social.

Identificar los recursos a tener presente por el responsable o personal que se encarguen de la buena gestión de las relaciones laborales, entre ellos las comunicaciones electrónicas, programas informáticos de gestión, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las infracciones y sanciones en el orden social y la auditoría laboral.

CONTENIDOS

Tema I: La Constitución Española de 1978 y el derecho del trabajo.

Introducción.

La constitución española de 1978:

Características y tipología.

Estructura y contenido.

La Constitución y la evolución de las relaciones laborales.

Las normas jurídicas y sociales:

Las normas jurídicas: La ley.

Normas jurídicas con rango de ley.

Las normas jurídicas. El reglamento.

Las normas sociales. La costumbre laboral.

La Jurisprudencia y resolución de la Administración.

Las fuentes, principios e interpretación del Derecho del Trabajo:

Las fuentes.

Los principios y la interpretación de las normas laborales.

Principales normas jurídicas laborales:

El Estatuto de los Trabajadores.

Ley General de la Seguridad Social.

Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Derecho y deberes laborales.

Tema II: Relación individual de trabajo (I). El contrato de trabajo

Introducción.

Naturaleza jurídica:

Concepto y requisitos del contrato de trabajo.

Validez, forma y duración del contrato de trabajo:

Validez y nulidad.

Forma y duración.

Periodo de prueba.

Modalidades de contratación laboral:

Contrato de trabajo indefinido ordinario.

Contrato de trabajo fijo-discontinuo.

Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.

Contrato temporal por obra o servicio determinado.

Contrato temporal eventual por circunstancias de la producción.

Contrato para la formación y el aprendizaje.

Contrato temporal en prácticas.

Contrato temporal de interinidad.

Relaciones laborales de carácter especial.

Tema III: Relación individual de trabajo (II). Modificación, extinción y suspensión del contrato de trabajo. El tiempo de trabajo

Introducción.

Modificación del contrato de trabajo:

Movilidad funcional.

Movilidad geográfica.

Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Extinción del contrato de trabajo:

Despido disciplinario.

Extinción del contrato por causas objetivas.

El despido colectivo.

Teoría del despido y su comunicación:

Consecuencia del despido.

La carta de despido.

Suspensión del contrato de trabajo.

Tiempo de trabajo:

Jornada ordinaria.

Horario de trabajo.

Horas extraordinarias.

Descanso semanal, fiestas y permisos.

Vacaciones anuales.

Tema IV: Relaciones colectivas de trabajo

Introducción.

La representación de los trabajadores:

Representación colectiva unitaria:

Competencias.

Garantías.

Representación colectiva sindical.

Procedimiento de elección.

Exclusiones.

El convenio colectivo estatutario:

Eficacia.

Unidades de negociación.

Concurrencia de convenios colectivos.

Contenido.

Vigencia.

Legitimación.

Tramitación y comisión negociadora.

Aplicación e interpretación.

Adhesión y extensión.

Comisión Consultiva Nacional.

Otros acuerdos convencionales.

Tema V: El salario y la cotización a la Seguridad Social

Introducción.

El salario:

Definición y estructura.

Pagas extraordinarias.

Cuantía del salario y el salario mínimo interprofesional.

Tiempo, lugar y formalización del pago del salario.

Garantía del salario.

Inembargabilidad.

El IRPF:

Determinación de la retención y formalización.

El finiquito.

Campo de aplicación y estructura de la seguridad social:

Campo de aplicación.

Estructura.

Relación jurídica en el régimen general de la seguridad social:

Inscripción.

Afiliación.

Altas y bajas.

Cotización a la seguridad social:

Composición, inclusiones y exclusiones.

Cálculo de la cotización general.

Cálculo de paga extraordinaria.

Cálculo cotización tiempo parcial.

Cotización en situación de incapacidad temporal.

Cotización pluriempleo.

Documento de cotización.

Responsabilidades del empresario.

Responsabilidades del empresario.

Acción protectora y organización de la seguridad social:

Acción protectora.

Organización.

Tema VI: Comunicación, organización y procedimiento

Introducción.

Comunicaciones telemáticas:

Contrat@.

Sistema RED:

Sistema de liquidación directa.

Delt@.

Programas informáticos para la gestión de los RR.HH.

La inspección de trabajo y seguridad social –ITSS–:

Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social:

Personal funcionario.

Funcionamiento y actuación del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Colaboraciones con la ITSS.

Actuaciones de la ITSS.

Organización del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Infracciones y sanciones en el orden social.

Jurisdicción en el orden social:

Orden jurisdiccional social.

Ámbito del orden jurisdiccional social.

Materias excluidas.

Auditoría laboral de legalidad o Labour compliance.

Anexos: Anexos y material complementario

Disposición final décima novena. Modificación de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del

Estado para 2007.

Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre.

Orden ESS/106/2017, de 9 de febrero:

Capítulo I. Cotización a la Seguridad Social:

Sección 1.ª Régimen general de la seguridad social.

Sección 2.ª Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos.

Sección 3.ª Régimen especial de la seguridad social de los trabajadores del mar.

Sección 4.ª Régimen especial de la seguridad social para la minería del carbón.

Sección 5.ª.

Sección 6.ª Coeficientes aplicables para determinar la cotización en los supuestos de convenio especial.

Sección 7.ª Coeficiente aplicable para determinar la cotización en supuestos de subsidio por desempleo de nivel asistencial.

Sección 8.ª.

Sección 9.ª.

Sección 10.ª Cotización a la seguridad social en supuestos especiales.

Capítulo II.

Capítulo III.

Capítulo IV.

Anexo.