

La Igualdad Entre Hombres Y Mujeres En La Empresa: Implantación De Los Elementos Necesarios



40 horas



Familia:

Recursos humanos/ Igualdad



OBJETIVOS

Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.

Aplicar los mecanismos y herramientas que garantizan el principio de igualdad en el trabajo.

Actuaciones necesarias para la obtención del DIE.

Aplicar los elementos necesarios en el proceso de selección para añadir la perspectiva de género.

Métodos de visibilización del talento femenino y aplicación de elementos de conciliación.

Aplicar criterios de atracción de talento femenino.

Aplicar los procedimientos de actuación ante un acoso laboral por razón de sexo.

Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.

Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad. 10.

Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.

Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.

Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.

Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.

Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.

Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial

 **CONTENIDOS****Unidad 1: Antecedentes y normativa**

1. Antecedentes y bases normativas
2. El principio de igualdad y su tutela

Unidad 2: Igualdad de oportunidades

1. La igualdad de oportunidades en el trabajo

Unidad 3: Distintivo de igualdad en la empresa

1. Normativa y proceso de obtención

Unidad 4: Perspectiva de género

1. Selección de personal con perspectiva de género

Unidad 5: Visibilidad del talento femenino

1. Visibilización del talento femenino
2. Medidas para facilitar la conciliación

Unidad 6: Atracción del talento femenino

1. Formación interna y atracción del talento femenino.
2. Programas

Unidad 7: Acoso sexual, procedimiento de actuación

1. Acoso sexual y por razón de sexo: procedimiento de actuación

Unidad 8: Normativa reguladora

1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones

Unidad 9: Puesta en marcha

1. Puesta en marcha de un plan de igualdad

Unidad 10: Diagnóstico

1. Diagnóstico de un plan de igualdad

Unidad 11: Aprobación y registro

1. Diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad

Unidad 12: Implantación

1. Implantación, seguimiento y evaluación de un plan de igualdad

Unidad 13: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva

Unidad 14: Registro retributivo

1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría

Unidad 15: Valoración de puesto

1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género

Unidad 16: Brecha salarial

1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial