

Planes de igualdad en la empresa y herramientas útiles para ayudar a la conciliación



DURACIÓN: 40H

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad.

Determinar la relación existente entre los planes de igualdad y la negociación colectiva.

Aprender a efectuar los diagnósticos necesarios por materias para acometer la negociación de un plan de igualdad.

Obtener una visión general y exacta de los objetivos, las medidas, los plazos y los indicadores de los planes de igualdad, teniendo en cuenta las materias mínimas que deben abordarse en el mismo.

Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.

Poner en marcha instrumentos para favorecer el seguimiento de los planes de igualdad.

Delimitar la aplicación del principio de transparencia retributiva a través de los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos y el derecho de información de las personas trabajadoras.

Conocer todos los permisos retribuidos vinculados con la conciliación de la vida familiar y personal con el trabajo.

Estudiar los distintos supuestos de reducción de jornada por cuidado de hijos y/o de familiares.

Examinar todas las causas de suspensión del contrato por circunstancias vinculadas al nacimiento y/o el cuidado de hijo y/ de familiares.

Estudiar el teletrabajo como medida de conciliación

Conocer la protección de que disfrutaban los trabajadores/as que ejercen sus derechos de conciliación.

Identificar los principales problemas prácticos que los derechos de conciliación plantean.

Conocer las prácticas que aplican las empresas para conciliar la vida personal y laboral.

CONTENIDOS

Unidad 1. El plan de igualdad en la empresa.

1. Aspectos generales a tener en cuenta para elaborar el plan de igualdad.

- 1.1. Marco normativo. Nueva regulación de los Planes de Igualdad y nuevas obligaciones.
- 1.2. Definición plan de igualdad
- 1.3. Objetivos de un Plan de Igualdad en la empresa y sus beneficios.
- 1.4. Qué empresas están obligadas a tener desarrollado un Plan de igualdad.
- 1.5. Plazos para adaptarse a la Política de Igualdad y de implantación.
- 1.6. Qué se necesita para implementar un Plan de Igualdad en la empresa.
- 1.7. El distintivo de igualdad. Procedimiento para su obtención.

2. Elaboración de planes de igualdad.

- 2.1 Creación de la comisión negociadora del Plan de Igualdad.
- 2.2. Contenido mínimo del Plan de igualdad
- 2.3. Cómo elaborar un Plan de Igualdad y sus distintas fases.
- 2.4. Dónde y cómo se registra el Plan de Igualdad.
- 2.5. Nueva obligación: Incluir Auditoría retributiva en el Plan de igualdad.
- 2.6. Depósito de medidas y protocolos para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo. ¿Qué empresas están obligadas?
- 2.7. Aplicación práctica. Los 7 pasos a seguir para elaborar el plan de igualdad
- 2.8. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Unidad 2. Inspección y régimen sancionador.

1. Las actuaciones de la Inspección de Trabajo por los Planes de Igualdad.
2. Infracciones y sanciones ante incumplimientos de las empresas en materia de planes de igualdad.

Unidad 3. Conclusiones Prácticas.

1. Respuestas a cuestionas prácticas

Unidad 4. Herramientas útiles para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral

1. Permisos retribuidos vinculados con la conciliación
1. Análisis de los diferentes permisos retribuidos.

Unidad 5. Herramientas útiles: Suspensión del contrato de trabajo por causas vinculadas con la conciliación. Suspensión del contrato de trabajo por causas vinculadas con la conciliación.

1. Suspensión del contrato por nacimiento y cuidado de menores.
2. Suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo y por riesgo durante la lactancia.

3. Suspensión del contrato por violencia de género.
4. Excedencias para permitir la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Unidad 6. Herramientas útiles: Adaptaciones en la jornada de trabajo para permitir la conciliación de la vida laboral y familiar.

1. El derecho a adaptar la jornada de trabajo.
2. Supuestos de reducción de jornada.

Unidad 7. Herramientas útiles: El teletrabajo como medida de conciliación laboral y familiar.

1. Diferencia entre teletrabajo y trabajo a distancia.
2. El derecho al teletrabajo para conciliar.
3. Teletrabajo, bienestar y retribuciones.
4. Medidas de conciliación en el teletrabajo.

Unidad 8. Herramientas útiles: Protección de los trabajadores durante el ejercicio de sus derechos de conciliación.

1. Protección frente a decisiones empresariales perjudiciales.
2. Protección frente al despido.

Unidad 9. Herramientas útiles: Buenas prácticas de empresas para conciliar la vida personal y laboral.

1. Jornada intensiva.
2. Guarderías.
3. Intercambio de horas extras por días libres.
4. Comedor empresarial.
5. Código de buenas prácticas.