

# Cotización y seguros sociales



56 horas



Familia:

Administración y Oficinas



## OBJETIVOS

El objetivo del curso es que los alumnos conozcan los procedimientos habituales de gestión laboral en las pymes, aprendiendo a generar la documentación necesaria y a realizar los trámites más habituales con la Administración Laboral. Se pretende que conozcan el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores a la Seguridad Social, así como el cálculo y liquidación de las cotizaciones a la Seguridad Social; cálculo y liquidación de las nóminas de personal, y la cumplimentación y formalización de impresos oficiales.

## CONTENIDOS

### **Unidad didáctica 1: La Seguridad Social: conceptos generales**

#### **Introducción y objetivos**

1. Introducción: la Seguridad Social
  - 1.1. Antecedentes
  - 1.2. Concepto
  - 1.3. Generalidades
  - 1.4. Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España
  - 1.5. Ley de Dependencia
2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social
3. Composición del sistema y campo de aplicación
4. El Régimen General
  - 4.1. Régimen General (arts. 136 y siguientes LGSS)
  - 4.2. Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social
  - 4.3. Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 137 LGSS)
  - 4.4. Sistemas especiales del Régimen General
5. Regímenes Especiales
  - 5.1. Los Regímenes Especiales
  - 5.2. Sistemas especiales en los regímenes especiales
6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas
  - 6.1. Ley 66/1997
  - 6.2. Ley 50/1998

- 6.3. Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998
  - 6.4. Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista
  - 7. Entidades gestoras de la Seguridad Social
- Resumen

## **Unidad didáctica 2: Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores**

### **Introducción y objetivos**

- 1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social
    - 1.1. Introducción
    - 1.2. Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa
    - 1.3. Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias
    - 1.4. Reconocimiento
    - 1.5. Bajas o variaciones de los datos
    - 1.6. Trámites adicionales
  - 2. Afiliación de trabajadores
    - 2.1. Introducción
    - 2.2. Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General
      - 2.2.1. Quién debe promoverlas y qué documentos debe presentar
      - 2.2.2. Plazo
      - 2.2.3. Conservación de justificantes
      - 2.2.4. Situaciones asimiladas al alta (art. 166 TRLGSS)
  - 3. Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)
    - 3.1. Introducción
    - 3.2. Incorporación al sistema RED
    - 3.3. El Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)
    - 3.4. El sistema RED (Resumen)
- Resumen

## **Unidad didáctica 3: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social**

### **Introducción y objetivos**

- 1. Concepto y dinámica de la cotización
- 2. Sujetos obligados y sujetos responsables
- 3. Determinación en la base de cotización
- 4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- 5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
- 6. Tipos de cotización
- 7. Las cuotas
- 8. Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social
  - 8.1. Base de cotización por contingencias comunes
  - 8.2. Base de cotización por contingencias profesionales
  - 8.3. Tipos de cotización durante estas situaciones
- 9. Cotización de los contratos a tiempo parcial

- 9.1. Contingencias comunes
  - 9.2. Contingencias profesionales
  - 9.3. Situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural
  - 9.4. Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta
  - 10. Cotización en situación de pluriempleo
  - 11. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje
  - 12. Cotización mediante liquidaciones complementarias
  - 13. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados en 2012 en el Régimen General: Trabajadores agrarios por cuenta ajena y Empleados de hogar
    - 13.1. Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios
    - 13.2. Sistema Especial para los Empleados de Hogar
  - 14. La recaudación
    - 14.1. Introducción
    - 14.2. El período voluntario de ingreso
      - 14.2.1. Aspectos generales
      - 14.2.2. Sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social
    - 14.3. La vía ejecutiva
    - 14.4. Intereses y recargos
  - 15. La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización
    - 15.1. Introducción
    - 15.2. La Relación Nominal de Trabajadores (RNT)
    - 15.3. El Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC)
    - 15.4. Transmisión de los datos de cotización
  - 16. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social
- Resumen

#### **Unidad didáctica 4: La acción protectora**

##### **Introducción y objetivos**

- 1. Introducción (art. 41 CE y arts. 42, 44 y 155 y siguientes TRLGSS)
- 2. La incapacidad temporal
  - 2.1. Regulación legal
  - 2.2. Plazo máximo
  - 2.3. Pago de prestación
  - 2.4. Cuantía de la prestación
  - 2.5. Requisitos de los beneficiarios
  - 2.6. Procedimiento
- 3. Nacimiento y cuidado de menor
  - 3.1. Introducción
  - 3.2. Regulación del descanso
  - 3.3. Beneficiarios de la prestación
  - 3.4. Prestación económica
- 4. Otras prestaciones relacionadas con el nacimiento y cuidado de menor

- 4.1. Riesgo durante el embarazo
  - 4.2. Riesgo durante la lactancia natural
  - 4.3. Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
  - 4.4. Incentivos a la natalidad
  - 4.5. Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo
  - 4.6. La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
  - 5. La incapacidad permanente
    - 5.1. Modalidad contributiva
    - 5.2. Modalidad no contributiva
  - 6. La jubilación: concepto y régimen jurídico
    - 6.1. Introducción
    - 6.2. Derecho a la prestación
    - 6.3. Base reguladora
    - 6.4. Supuestos especiales
      - 6.4.1. Jubilación parcial
      - 6.4.2. Jubilación anticipada
      - 6.4.3. No han sido mutualistas
      - 6.4.4. Jubilación gradual y flexible
      - 6.4.5. Personas con discapacidad
      - 6.4.6. Cobro y cuantías máxima y mínima
  - 7. La protección por desempleo
    - 7.1. Nivel contributivo
    - 7.2. Nivel asistencial
  - 8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor
  - 9. Tramitación de las prestaciones
  - 10. Las prestaciones derivadas de muerte y supervivencia (arts. 216 a 234 TRLGSS)
- Resumen

## **Unidad didáctica 5: Régimen especial de trabajadores autónomos**

### **Introducción y objetivos**

- 1. Campo de aplicación
  - 1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo
  - 1.2. Profesionales colegiados
  - 1.3. Trabajadores autónomos agrarios
  - 1.4. Trabajadores autónomos económicamente dependientes
- 2. Afiliación, altas y bajas
  - 2.1. Concepto
  - 2.2. Modelos oficiales
  - 2.3. Efectos
- 3. Cotización
  - 3.1. Sujetos obligados y responsables subsidiarios
  - 3.2. Bases de cotización
    - 3.2.1. Generalidades
    - 3.2.2. Cambios de base de cotización

### 3.3. Tipo de cotización

#### 3.3.1. Introducción

#### 3.3.2. Concepto de accidente de trabajo

#### 3.3.3. Protección por cese de actividad

### 3.4. Pluriactividad

### 3.5. Bonificaciones y reducciones en las cuotas

### 3.6. Recargos

### 3.7. Dinámica de la obligación de cotizar

#### 3.7.1. Fases y plazo

#### 3.7.2. Exenciones de cotización

#### 3.7.3. Modelo oficial

### Resumen