

SALARIO Y CONTRATACIÓN



56 horas



Familia:

Administración y Oficinas



OBJETIVOS

Con este curso el alumno será capaz el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir conocimientos sobre las obligaciones legales que la empresa exige cumplir tanto al trabajador como a la administración en los ámbitos de seguridad social y trabajo, conociendo así mismo el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la seguridad social, las modalidades de contratos de trabajo, así como adquirir las habilidades para realizar el cálculo y liquidación de la cotizaciones a la seguridad social y las nóminas del personal, cumplimentando los impresos oficiales.



CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL SALARIO.

Introducción

Composición del salario

Fijación de la cuantía

El recibo de pago del salario

Salario mínimo interprofesional

La retención del IRPF

Conceptos exentos de retención

Tipo de retención

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

La negociación colectiva

Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos

Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora

Concurrencia de convenios colectivos

Adhesión y extensión de convenios colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL CONTRATO DE TRABAJO.

El contrato de trabajo ordinario

El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo

Los contratos de duración determinada

El contrato de trabajo en prácticas

El contrato de trabajo para la formación

El contrato de sustitución por anticipación en la edad de jubilación

El contrato de trabajo a tiempo parcial
El contrato de relevo
El contrato para el fomento de la contratación indefinida
Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación
Contratación de trabajadores con discapacidad
Fijos periódicos y fijos discontinuos
Causas de suspensión del contrato de trabajo
Causas de extinción del contrato de trabajo
El despido colectivo
El despido disciplinario
La extinción del contrato por causas objetivas
El recibo de saldo y finiquito

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS GENERALES.

Introducción: la Seguridad Social
Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social
Composición del sistema y campo de aplicación
El Régimen General
Regímenes especiales
Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades
Entidades gestoras de la Seguridad Social

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y ALTA/BAJA DE TRABAJADORES.

Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social
Afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social
Transmisión de datos a través del sistema RED

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

Concepto y dinámica de la cotización
Sujetos obligados y sujetos responsables
Determinación en la base de cotización
Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
Tipos de cotización
Las cuotas
Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad, y en los casos de compatibilidad del subsidio por maternidad o paternidad con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial
Cotización de los contratos a tiempo parcial
Cotización en situación de pluriempleo
La cotización de los contratos para la formación
Cotización mediante liquidaciones complementarias
La recaudación
Forma de liquidación de cuotas: la transmisión de los documentos de cotización por Sistema RED

Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA ACCIÓN PROTECTORA.

Introducción

La incapacidad temporal

La maternidad

Otras prestaciones relacionadas con la maternidad

La incapacidad permanente

La jubilación: concepto y régimen jurídico

La protección por desempleo-

Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad

Tramitación de las prestaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 8. RÉGIMEN GENERAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

Campo de aplicación

Afiliación, altas y bajas

Cotización

UNIDAD DIDÁCTICA 9. EL TIEMPO EN LA RELACIÓN LABORAL. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL.

La jornada laboral y el horario

Las horas extraordinarias

Los descansos

Las vacaciones

Permisos

La inspección de trabajo y seguridad social

Infracciones en el orden social

Las sanciones