

Registro retributivo: Teoría y práctica.



30 horas



Familia:

Recursos humanos/ Igualdad

OBJETIVOS

- Dotar a las personas participantes de los conocimientos para dar cumplimiento al RD 902/2020 en el desarrollo de un modelo de Registro Retributivo que refleje la realidad de la empresa en cuanto a las medias aritméticas y las medianas de los trabajos de igual valor.
- Delimitar la aplicación del principio de transparencia retributiva a través de los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos y el derecho de información de las personas trabajadoras.
- Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género

CONTENIDOS

Módulo 1

Registro Retributivo

1. Introducción al registro retributivo.
2. Normativa que regula el registro retributivo.
3. Qué es el registro retributivo.
4. Cómo se miden las diferencias salariales.
5. Auditoría retributiva
6. Glosario
7. Bibliografía.

Guía práctica del registro retributivo

1. Herramienta del registro retributivo.
2. Información a incorporar.
3. Descripción de la herramienta.
4. Cómo empezar a trabajar con el fichero del registro retributivo
5. Aclaraciones necesarias para la interpretación de las tablas del registro retributivo.