

# ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

**DURACIÓN: 16H**



## OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

## CONTENIDOS

### Unidad 1. Introducción y conceptos básicos

- Introducción.
- Definición del término acoso.
- Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.
- Tipos de acoso en el trabajo.
- Resumen.

### Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

- Introducción.
- Origen del acoso sexual y por razón de sexo.
- Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.
- Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.
- Resumen.

### **Unidad 3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)**

Introducción.

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

### **Unidad 4. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**

Introducción.

La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

Resumen.

### **Unidad 5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT**

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

### **Unidad 6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.**

Introducción.

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Resumen.

### **Unidad 7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.**

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

**NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:**

**Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.**

**Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.**

**Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.**

**Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.**